



KAIROS
FUTURE

INBJUDAN SEMINARIUM – GENERATIONSVÄXLING

INBJUDAN TILL SEMINARIUM

Låg beredskap i arbetslivet inför rekordstora pensionsavgångar de närmaste fyra åren.

Under 2010 kommer 125.000 svenskar att fylla 65 år, vilket är rekord. Så fortsätter det fram till 2014. Det är de stora 40-talistkullarna födda 1945 till 1949 som når pensionsåldern.

Beredskapen att möta den här stora generationsväxlingen är låg i svenskt arbetsliv, visar en ny studie från Kairos Future där 600 personalchefer har intervjuats.

Personalcheferna är ense om att frågan är mycket viktig och är medvetna om att den kommer att bli allt viktigare. I finanskrisens kölvatten verkar däremot frågan ha nedprioriterats av ledningar i företag och organisationer. Få personalchefer anser att deras organisationer är tillräckligt bra på generationsväxling. Framförallt brister det i kunskapen om vad unga eftersträvar i arbetslivet, vilket är centralt för att kunna attrahera och behålla unga. Men man är också dålig på kunskapsöverföringen mellan äldre och yngre.

Generationsväxlingen ställer arbetslivet inför stora utmaningar, men beredskapen vad man ska göra är mycket låg. Det går inte längre att se generationsväxlingen i arbetskraften som bara en framtidsfråga. Den är redan här!

Välkommen till seminarium om vad som krävs för att lyckas med generationsväxlingen!

Datum: Måndagen den 7 juni, 2010

Tid: 10:00 – 12:00

Plats: Vasagatan 40, 3 tr, Stockholm

Pris: KOSTNADSFRITT för inbjudna, men vid avbokning mindre än 24 timmar innan seminariet debiteras en kostnad om 600 kr + moms

Anmäl dig här: www.kairosfuture.com/generationsvaxling

Frågor om seminariet besvaras av Thomas Fürth och Ulf Boman på tfn: 08-545 225 00 eller via e-post thomas.fuerth@kairosfuture.com och ulf.boman@kairosfuture.com

Studien har gjorts tillsammans med rekryteringsföretaget AMROP och Sveriges HR-Förening.



SVERIGES HR FÖRENING